

**СОГЛАШЕНИЕ № 2**  
**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор**  
**КУ «Чувашская республиканская противопожарная служба»**  
**на 2020 - 2023 годы**

«30» марта 2021 г.

г. Чебоксары

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 октября 2020 г. № 589 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 декабря 2008 г. № 381 казенное учреждение Чувашской Республики «Чувашская республиканская противопожарная служба», в лице начальника Михайлова Германа Евгеньевича и работники казенного учреждения Чувашской Республики «Чувашская республиканская противопожарная служба», в лице председателя первичной организации профсоюза работников Трифонова Александра Ивановича – начальника ПЧ № 9 по охране пос. Сосновка заключили настоящее Соглашение о внесении в Коллективный договор КУ «Чувашская республиканская противопожарная служба» на 2020 – 2023 годы следующих изменений и дополнений:

1. Главу 2 «Трудовые отношения и обеспечения занятости» дополнить статьей 2.2.1. в следующей редакции:

«2.2.1. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

Согласие работника на такой перевод не требуется. При этом работодатель обеспечивает работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно. При необходимости работодатель проводит обучение работника применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных работодателем.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) из числа указанных в части первой настоящей статьи, послужившее основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу;

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО ОТ 12.04 2021  
ЗА № 559  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ  
РУКОВОДИТЕЛЬ АППАРАТА

А.Н. ПЕТРОВ

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;  
срок, на который работники временно переводятся на дистанционную работу (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу);

порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно;

порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие работника и работодателя (в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором), порядок и способ взаимодействия работника с работодателем (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию), порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе);

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Работник, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть ознакомлен с локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта.

При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным настоящей статьей, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется. По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу) работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.

На период временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя на работника распространяются гарантии, предусмотренные главой 49.1 ТК РФ для дистанционного работника, включая гарантии, связанные с охраной труда, обеспечением работника за счет средств работодателя необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, выплатой работнику компенсации в связи с использованием работником принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещением работнику других расходов, связанных с выполнением дистанционной работы.

Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника

необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованном, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 ТК РФ, если больший размер оплаты не предусмотрен соглашениями, локальными нормативными актами.

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы."

2. В Главе 3 внести следующие изменения:

2.1. Статью 3.3. изложить в новой редакции:

«3.3. В соответствии со статьями 152, 153 ТК РФ работник может быть привлечен к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании приказа начальника Учреждения.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ.

Работа в выходной или нерабочие праздничные дни установленные статьей 112 ТК РФ и Законом Чувашской Республики от 4 мая 2000 г. № 4 «О государственном празднике Чувашской Республики» оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха с учетом интересов службы. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

2.2. Дополнить статьей 3.8.1. в следующей редакции:

«3.8.1. В соответствии с подпунктом 11 пункта 1 статьи 16 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5 «О ветеранах» ветеранам боевых действий предоставляется использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.»;

2.3. Статью 3.9. изложить в следующей редакции:

«3.9. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.».

3. Пункты 2.3.1. – 2.5.2. Главы II. Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников КУ «Чувашская республиканская противопожарная служба» изложить в следующей редакции:

«2.3.1. ПКГ второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) противопожарной службы Чувашской Республики; капитан-механик спасательного судна; мастер газодымозащитной службы пожарной части противопожарной службы Чувашской Республики; пожарный противопожарной службы Чувашской Республики; начальник секретной части (заведующий делопроизводством); помощник оперативного дежурного пункта управления штаба гражданской обороны повышающий коэффициент - до 1,82	4309
2 квалификационный уровень	инструктор гражданской обороны; командир отделения пожарной части противопожарной службы Чувашской Республики; начальник караула пожарной части противопожарной службы Чувашской Республики; начальник пункта управления; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны повышающий коэффициент - до 1,95	5714
3 квалификационный уровень	водолазный специалист; начальник маневренной поисковой группы; начальник спасательной станции повышающий коэффициент - до 1,63	6865

2.3.2. ПКГ третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады, рублей
1	2	3
1 квалификационный	оперативный дежурный поисково-спасательной	5204

уровень	службы; оперативный дежурный пункта управления штаба гражданской обороны; помощник начальника штаба гражданской обороны повышающий коэффициент - до 1,81	
2 квалификационный уровень	помощник начальника отряда противопожарной службы по материально-техническому обеспечению противопожарной службы Чувашской Республики; спасатель; спасатель 3 класса; спасатель 2 класса; спасатель 1 класса; спасатель международного класса повышающий коэффициент - до 1,76	6865
3 квалификационный уровень	начальник пожарной части противопожарной службы Чувашской Республики; заместитель начальника пожарной части противопожарной службы Чувашской Республики; начальник поисково-спасательного подразделения (поисково-спасательного отряда службы); начальник центральной спасательной станции повышающий коэффициент - до 1,89	6865

#### 2.3.3. ПКГ четвертого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады, рублей
1 квалификационный уровень	начальник отделения (группы) повышающий коэффициент - до 1,50	6268
2 квалификационный уровень	начальник городских, районных (межрайонных) курсов гражданской обороны повышающий коэффициент - до 1,76	6865
3 квалификационный уровень	начальник отряда противопожарной службы Чувашской Республики; начальник поисково-спасательного отряда и его заместитель по поисково-спасательной работе повышающий коэффициент - до 1,74	8015

#### 2.4. ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих:

##### 2.4.1. ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады, рубле
1 квалификационный уровень	кассир; секретарь; секретарь-машинистка повышающий коэффициент - до 1,58	3338
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" повышающий коэффициент - до 1,75	3338

##### 2.4.2. ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады, рубле
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник-программист повышающий коэффициент - до 1,67	3498

2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория повышающий коэффициент - до 1,85	3498
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория повышающий коэффициент - до 1,99	4309

2.4.3. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады, рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); психолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт повышающий коэффициент - до 1,83	3884
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория повышающий коэффициент - до 1,65	4309
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория повышающий коэффициент - до 1,65	5204
4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" повышающий коэффициент - до 1,65	6268
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера повышающий коэффициент - до 1,62	7419

2.4.4. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады, рублей
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела повышающий коэффициент - до 1,89	6865

2.5. ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих:

2.5.1. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады, рублей
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; кладовщик; матрос-спасатель; радиооператор; сторож (вахтер); стрелок; уборщик служебных помещений; уборщик территорий повышающий коэффициент - до 1,56	3063
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" повышающий коэффициент - до 1,64	3063

2.5.2. ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады, рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, водитель пожарного автомобиля; водолаз; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования повышающий коэффициент - до 1,67	3498
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих повышающий коэффициент - до 1,65	4309
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих повышающий коэффициент - до 1,65	4733
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы повышающий коэффициент - до 1,82	4733»

4. Дополнить приложением № 5 «Комиссия по трудовым спорам КУ «Чувашская республиканская противопожарная служба» в следующей редакции:

**«ПОЛОЖЕНИЕ**  
о комиссии по трудовым спорам предприятия

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Комиссия по трудовым спорам (далее – КТС) КУ «Чувашская республиканская противопожарная служба» (далее – Работодатель) образована в соответствии со статьей 384 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1.2. Для деятельности КТС работодатель предоставляет:

- помещение для проведения заседаний;
- помещение для организационной работы и хранения материалов;
- мебель;
- оргтехнику для работы;
- канцелярские принадлежности;
- расходные материалы.

**2. КОМПЕТЕНЦИЯ КТС**

2.1. В соответствии со статьей 385 ТК РФ КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

2.2. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

2.3. Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС или в иной орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

**3. ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАСЕДАНИЙ КТС**

3.1. Заседания КТС проводятся в рабочее время с 08 по 17 часов.

3.2. Созыв членов КТС на заседания организует председатель КТС, а в его отсутствие - заместитель председателя.

3.3. Перед началом заседания КТС в протоколе регистрируются все присутствующие.



3.4. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее её половины.

3.5. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью Работодателя.

#### 4. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ КТС. ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ. ОБЖАЛОВАНИЕ

4.1. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры в соответствии со статьями 386 - 388 ТК РФ.

4.2. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

4.3. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

4.4. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суде в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения КТС.


В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.

#### 5. ХРАНЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ КТС

5.1. Материалы КТС подлежат хранению в порядке, установленном положением о документообороте работодателя в соответствии с действующим законодательством о документообороте.».

5. Настоящее соглашение вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 года.

Начальник КУ «Чувашская республиканская противопожарная служба»

  
/ Г.Е. Михайлов

Председатель первичной организации профсоюза работников КУ «Чувашская республиканская противопожарная служба»

  
/ А.И. Трифонов

